

GRAAFINEN TEOLLISUUS RY:N SÄÄNNÖT

Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin
30.7.2008 merkityssä muodossaan

NIMI JA KOTIPAikka

1 §

Yhdistyksen nimi on Graafinen Teollisuus ry, ruotsiksi Grafiska Industrin rf. Kansainvälisissä yhteyksissä yhdistyksestä voidaan käyttää nimeä Federation of The Printing Industry. Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki.

Jäljempänä näissä säännöissä yhdistystä kutsutaan liitoksi.

TARKOITUS

2 §

Liitto on graafisen alan tuotanto- ja palveluyritysten ja niihin liittyvien teollisuuden- ja kaupanalojen piirissä toimivien yritysten ja laitosten yhteenliittymä elinkeinopoliittisissa asioissa.

Liiton tarkoituksena on asiantuntijana ja vaikuttajana valvoa ja edistää jäsenyritysten yhteisiä etuja, niiden toiminnan yleisiä edellytyksiä ja kehitystä sekä alalla työskentelevien ammattitaitoa.

Liiton tarkoituksena ei ole välittömän aineellisen voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen jäsenilleen.

TOIMINTAMUODOT

3 §

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- 1) edustaa jäseniään, tekee esityksiä ja aloitteita sekä antaa lausuntoja jäsentensä edunvalvonnassa;
- 2) pitää yhteyttä viranomaisiin ja elinkeinoelämän järjestöihin jäsenten toimintaan vaikuttavien kysymysten selvittämiseksi ja saattamiseksi tunnetuksi;
- 3) edistää yritysten välistä yhteistyötä;
- 4) seuraa jäsenyrityksiä koskevan elinkeinopoliittisen lainsäädännön kehittymistä ja tukee jäseniään sen soveltamisessa;
- 5) harjoittaa tiedotus-, julkaisu-, neuvonta-, koulutus- ja tutkimustoimintaa alan tarpeisiin;
- 6) seuraa ja kehittää toimialan taloudellista ja teknistä tutkimusta sekä opetusta, sekä

muutoinkin toimii alan tarvitseman henkilöstön saatavuuden ja ammattitaidon turvaamiseksi;

7) hankkii ja ylläpitää kattavat tilastotiedot jäsenten tarpeisiin;

8) toimii muullakin edellä mainittuihin verrattavalla tavalla jäsentensä hyväksi heidän tomissaan yrittäjinä ja työnantajina, tarpeen mukaan yhteistoiminnassa muiden elinkeinoelämän järjestöjen kanssa.

Liiton tarkoitukseen ei kuulu työehtosopimuslain tarkoittama työnantajan etujen valvominen työsuhteissa.

Liitto voi myös rahavaroillaan avustaa liiton tarkoituksen toteuttamista edistäviä säätiöitä ja yhdistyksiä.

JÄSENEKSI PÄÄSY

4 §

Liiton jäseneksi hallitus voi kirjallisesta hakemuksesta ottaa hyvämaineisen 2 §:n 1 momentissa tarkoitettulla alalla toimivan yksityisen henkilön tai oikeuskelpoisen yhteisön, joka sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjä ja niiden nojalla tehtäviä päätöksiä sekä liittoä sitovia sopimuksia ja jonka hallitus jäseneksi hyväksyy.

Jäseneksi pyrkivän on hakemuksessaan ilmoitettava toimialansa, työsuhteessa olevien henkilöiden lukumäärä ja heille edellisen kalenterivuoden aikana maksettujen palkkojen yhteismäärä ja yrityksen jalostusarvo edellisen kalenterivuoden ajalta sekä annettava ne muut tiedot, jotka hallitus pitää tarpeellisina.

Jos liiton jäsen harjoittaa joko välittömästi tai määräysvallassaan olevan erillisen yrityksen välityksellä toimintaa liiton sääntöjen tarkoittamalla alalla, on jäsen velvollinen liittymään liiton jäseneksi myös tämän toiminnan osalta.

JÄSENEKSI PÄÄSY

5 §

Jäsen on velvollinen edistämään liiton tarkoituksen toteuttamista ja noudattamaan näitä sääntöjä.

Jäsen on velvollinen antamaan yrityksestään liiton pyytämät tilastolliset ja muut tiedot, joita liitto tilastoja ja toimintaansa varten tarvitsee. Näin saadut yksityistä jäsentä koskevat yksilöidyt tiedot pidetään salaisina, ellei jäsen ole antanut lupaa niiden julkaisemiseen.

LIITTYMISMAKSU

6 §

Liittymismaksuna suorittaa liittoon liittyvä jäsen vuosikokouksen määräämän maksun. Hallituksella on kuitenkin oikeus erityisen painavista syistä kuten yritysjärjestelyjen tai niihin verrattavien syiden vuoksi alentaa sitä tai jättää se kokonaan perimättä.

JÄSENMAKSU

7 §

Jäsenmaksuna liitolle jäsen suorittaa vuosikokouksen päättämän jäsenmaksun. Se määrätään enintään prosentiksi jäsenen palveluksessa edellisen kalenterivuoden aikana työsuhteessa olleille henkilöille maksamien palkkojen yhteismäärästä. Vuosikokous voi myös määrätä jäsenmaksun prosentteina jäsenten tuotannon jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Vuosikokous voi myös määrätä jäsenmaksulle edellä mainituista perusteista riippumattoman vähimmäismäärän. Edellisen kalenterivuoden aikana maksetut palkat samoinkuin työsuhteessa olleiden henkilöiden lukumäärän sekä tuotannon jalostusarvon jäsen on velvollinen hallituksen määräämällä tavalla eriteltyinä ilmoittamaan liitolle.

Hallitus voi jäsenen hakemuksesta ottaa jäsenmaksun perustaksi edellisen vuoden palkkasumman ja/tai jalostusarvon sijasta kuluvan vuoden vastaavan arvioidun määrän, mikäli yrityksessä on tapahtunut oleellisia muutoksia yrityskauppojen tai vastaavien kautta. Näiden jäsenten osalta jäsenmaksun päättää hallituksen kokous.

Uuden jäsenen osalta suoritetaan jäsenmaksu ensimmäisenä jäsenyysvuonna vain niiltä kuukausilta, joihin se on kuulunut liittoon.

Liitto voi yleisessä kokouksessa tehdyn päätöksen perusteella periä lisäksi ylimääräisen jäsenmaksun, joka voi olla enintään yhtä suuri kuin samaksi vuodeksi määrätty jäsenmaksu.

Hallitus määrää ajankohdan, johon mennessä maksut on viimeistään suoritettava sekä päättää erääntyneiden maksujen laiminlyönneistä aiheutuvista seuraamuksista.

LIITON HALLINTO

8 §

Liiton asioita hoitavat jäsenten yleinen kokous, hallitus, hallituksen työvaliokunta sekä johtaja apunaan liiton toimisto.

Lisäksi liitossa toimii PKT-johtokunta, johon kuuluu vuosikokouksessa valittujen liiton hallituksen PKT-jäsenten lisäksi enintään 7 jäsentä, jotka liiton hallitus valitsee.

PKT-johtokunnan tehtävänä on seurata alan pienen ja keskisuuren teollisuuden toimintaedellytyksiä ja niiden kehitystä sekä tehdä ehdotuksia ja antaa lausuntoja liiton hallitukselle.

Liiton toimialalla samaa menetelmää käyttävien jäsenten yhteisten kysymysten selvittelyä ja käsittelyä varten hallitus voi perustaa liittoon toimialaryhmiä ja määrätä niiden toimintasäännöt ja hallinnon.

LIITON YLEINEN KOKOUS

9 §

Liiton jäsenet kokoontuvat vuosittain viimeistään toukokuun aikana varsinaiseen vuosikokoukseen hallituksen määräämässä paikassa.

Ylimääräinen kokous kutsutaan koolle, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai vähintään

1/10 jäsenistä sitä ilmoitetun asian käsittelemistä varten kirjallisesti hallitukselta vaatii.

Jäsen, joka haluaa jonkin asian käsiteltäväksi vuosikokouksessa, ilmoittakoon sen kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen liiton johtajalle, joka saattaa asian hallituksen tiedoksi.

Vuosikokouksessa voidaan käsitellä vain sille näiden sääntöjen mukaan kuuluvat ja kokouksutsussa mainitut asiat sekä päättää uuden yleisen kokouksen kutsumisesta koolle. Ylimääräisessä kokouksessa käsitellään vain kutsussa mainitut asiat. Kaikkien läsnäolevien suostumuksella voidaan kuitenkin sekä vuosikokouksessa että ylimääräisessä kokouksessa käsitellä muitakin asioita, kuitenkin huomioonottaen yhdistyslain 24 §:n määräykset.

ÄÄNI- JA PUHEOIKEUS YLEISESSÄ KOKOUKSESSA

10 §

Liiton kokouksissa edustaa jäsentä ja käyttää ääni- ja puhevaltaa jäsenen puolesta jäsen itse tai henkilö, jolla asemansa puolesta on siihen valtuutus osakeyhtiön tai muun yhteisön tai yhteenliittymän toimitusjohtajana tai siihen verrattavassa asemassa olevana henkilönä tai jonka jäsen on siihen erikseen valtuuttanut.

Sama henkilö voi liiton kokouksessa edustaa enintään yhtä muuta jäsentä niiden jäsenten lisäksi, joita hän ilman eri valtuutusta voi asemansa puolesta edustaa.

Liiton yleisessä kokouksessa jokaisella jäsenellä on puheoikeus ja yksi ääni. Jos jäsenen palveluksessa edellisen kalenterivuoden aikana olleille henkilöille maksettujen palkkojen yhteismäärä liitolle viimeksi tehdyn ilmoituksen mukaan nousee 200.000 euroon, saa hän yhden lisä-äänien ja jokaiselta seuraavalta täydeltä 200.000 euron palkkamäärältä lisäksi yhden äänen. Kukaan ei kokouksessa kuitenkaan ole oikeutettu käyttämään suurempaa äänimäärää kuin enintään 1/20 kokouksessa edustettuna olevasta yhteisestä äänimäärästä.

Päätökseksi tulee se mielipide, jonka puolesta enimmät äännet on annettu, paitsi kokouksen puheenjohtajan vaalissa se, jonka puolesta pääluvun mukaan laskien on annettu useimmat läsnäolevien äänistä. Jos äännet menevät tasan, ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni paitsi vaaleissa arpa.

Vaalit ja äänestykset on toimitettava suljetuin lipuin, jos joku sitä vaatii ja vaatimusta on kannatettu.

VUOSIKOKOUS

11 §

Vuosikokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri sekä kaksi läsnäolevaa tarkastamaan pöytäkirja,
2. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus,
3. käsitellään hallituksen kertomus edelliseltä kalenterivuodelta,
4. esitellään tilinpäätös ja tilintarkastajain kertomus sekä päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille ja mahdollisista muista toimenpiteistä, joihin hallinto ja siitä tehty tili antavat aiheen,
5. vahvistetaan tulo- ja menoarvio sekä määrätään sen yhteydessä liittymismaksu ja jäsenmaksu,

6. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajain palkkiot,
7. määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimitetaan hallituksen jäsenten vaali eroamisvuorossa olevien tilalle tai muusta syystä vajaalukuisiksi tulleen hallituksen täydentämiseksi huomioonottaen 16 §:n määräykset hallituksen PKT-jäsenistä,
8. valitaan yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Tilintarkastajaksi ja varatilintarkastajaksi voidaan valita myös tilintarkastusyhteisö,
9. valitaan vaalivaliokunnan jäsenet ja
10. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

VAALIVALIOKUNTA

12 §

Vaalien suorittamista varten vaalivaliokunta tekee valittavista henkilöistä liiton yleiselle kokoukselle ehdotuksen.

Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita jäsenyrityksen palveluksessa oleva henkilö, joka on perehtynyt hyvin liiton toimintaan ja tarkoitukseen. Vaalivaliokunnan ehdotus ei sido liiton yleistä kokousta tai hallitusta.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on

- 1) tehdä liiton yleiselle kokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä ja hallituksen erovuoroisten jäsenten, vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajan ja hänen varamiehensä valitsemisesta ja
- 2) käsitellä liiton yleisen kokouksen ja hallituksen vaalivaliokunnalle antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan jäsenten toimikausi on vuosikokousten välinen aika.

LIITON HALLITUS

13 §

Hallitukseen kuuluu vähintään 8 ja enintään 12 vuosikokouksessa valittua jäsentä, joista 3 tulee valita PKT-jäsenten piiristä. Hallitus valitsee keskuudestaan välittömästi vuosikokouksen jälkeen pidettävässä kokouksessa puheenjohtajan, yksi tai kaksi varapuheenjohtajaa ja PKT-johtokunnan puheenjohtajan.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan tai liiton johtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään 4 hallituksen muuta jäsentä on läsnä.

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että puolet tai lähinnä puolet jäsenistä on vuosittain eroamisvuorossa. Jos jäsen eroaa kesken toimikauttaan, ja hallitus täten tulee vajaalukuiseksi, valitaan uusi jäsen toimikauden loppuajaksi.

Vaalikelpoinen hallituksen jäseneksi on jokainen liiton jäsen sekä osakeyhtiön ja muun yhteisön tai jäsenten yhteenliittymän toimihenkilö, joka voi olla liiton kokouksessa jäsenen edustajana.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla.

Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota useimmat läsnä olevat hallituksen jäsenet ovat kannattaneet ja äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide paitsi vaaleissa arpa.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

14 §

Hallituksen tulee näiden sääntöjen mukaisesti ja vuosikokouksen päätöksiä noudattaen hoitaa liiton asioita ja päättää kaikesta, mikä ei näiden sääntöjen tai yhdistyslain määräysten nojalla kuulu liiton muille elimille.

Hallituksen tulee siten mm:

1. edistää jäsenten keskinäistä yhteistyötä liiton toimialalla ja työsuhteita koskevissa asioissa,
2. huolehtia siitä, että liiton sääntöjä ja laillisesti tehtyjä päätöksiä noudatetaan,
3. kutsua liitto vuosikokoukseen ja ylimääräiseen kokoukseen,
4. laatia ehdotus tulo- ja menoarvioksi sekä jäsenmaksuksi ja liittymismaksuksi samoin kuin mahdolliseksi ylimääräiseksi jäsenmaksuksi ja päättää niiden perimisestä,
5. antaa vuosittain kertomus edellisen vuoden toiminnasta,
6. valvoa liiton talouden ja varojen hoitoa,
7. päättää, onko jäsenyyttä anonut hyväksyttävä jäseneksi,
8. päättää jäsenen erottamisesta liitosta,
9. ottaa ja vapauttaa liiton johtajan ja päälliköt sekä päättää heidän työsuhteidensa ehdot,
10. päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä ja
11. käsitellä ja päättää ne muut asiat, jotka näiden sääntöjen tai lain nojalla kuuluvat hallitukselle.

HALLITUKSEN TYÖVALIOKUNTA

15 §

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan asioiden valmistelua ja juoksevien asioiden hoitamista varten. Työvaliokuntaan kuuluu sen puheenjohtajana toimivan hallituksen puheenjohtajan lisäksi enintään 4 jäsentä.

Jos joku työvaliokunnan jäsen vaatii, on käsiteltävä asia siirrettävä hallitukselle.

Hallituksen työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai liiton johtajan kutsusta.

JOHTAJA

16 §

Johtajan tehtävänä on

1. valmistella liiton yleisessä kokouksessa sekä hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat sekä huolehtia niiden päätösten toimeenpanosta,
2. johtaa liiton toimistoa ja järjestää sen työt,
3. huolehtia hallituksen apuna liiton varojen hoidosta ja kirjanpidosta,
4. ottaa ja erottaa liiton toimistohenkilökunta ja päättää sen työsuhteen ehdoista.

Johtaja on oikeutettu ilman eri valtuutusta edustamaan liittoa, myös tuomioistuimessa ja viranomaisen edessä.

LIITON NIMEN KIRJOITTAMINEN

17 §

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja(t) jompikumpi/joku heistä yhdessä johtajan kanssa sekä johtaja ja ne muut liiton toimihenkilöt, jotka hallitus on siihen oikeuttanut yksin tai kaksi yhdessä.

TILIT

18 §

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain ja ne sekä hallituksen toimintakertomus on esitettävä tilintarkastajille, joiden tulee antaa lausuntonsa ennen vuosikokousta.

LIITOSTA EROAMINEN

19 §

Jäsen on oikeutettu eroamaan liitosta sen tammi- tai heinäkuun 1. päivästä, joka kuuden kuukauden kuluttua ensiksi seuraa sitä päivää, jona jäsenen kirjallinen eronpyyntö on saapunut hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai jona eronpyyntö on esitetty jäsenten kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi.

Jos jäsen luovuttaa yrityksensä tai laitoksensa sellaiselle, joka ei ole liiton jäsen tai jos jäsen asetetaan konkurssiin tai on lopettanut liikkeen toiminnan tai muuttanut toimialansa sellaiseksi, ettei liike voi olla näiden sääntöjen mukaan enää jäsenenä, katsoo hallitus jäsenyyden päättyneen heti, kun liitto on saanut mainitusta seikasta luotettavan tiedon. Jos uusi omistaja pyytää, hallitus voi hyväksyä uuden omistajan jäseneksi entisin oikeuksin ja velvollisuuksin.

Hallitus voi erottaa jäsenen liitosta, jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä tai niiden nojalla tehtyjä päätöksiä tai liittoa sitovia sopimuksia tai jättänyt jäsenmaksunsa suorittamatta. Ennen päätöksen tekemistä jäsenelle on annettava tilaisuus selityksen esittämiseen.

Erotettu jäsen voi kolmenkymmenen päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan hallituksen puheenjohtajalle annetulla kirjallisella hakemuksella hakea päätökseen muutosta liiton yleiseltä kokoukselta, joka ratkaisee asian.

Eronneella jäsenellä tai jäsenellä, jonka jäsenyys on muusta syystä lakannut, ei ole oikeutta saada maksamiaan maksuja takaisin eikä hänellä ole oikeutta liiton omaisuuteen.

TIEDOTUKSET JÄSENILLE

20 §

Kutsu vuosikokoukseen on toimitettava vähintään 10 päivää ennen kokousta postitetulla kirjeellä ja kutsu ylimääräiseen kokoukseen vähintään 5 päivää ennen kokousta postitetulla kirjeellä tai sähköiteitse lähetetyllä sanomalla niille jäsenille, jotka ovat liitolle ilmoittaneet sähköpostiosoitteensa.

Muut tiedotukset jäsenille toimitetaan postitse tai sähköiteitse.

SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN

21 §

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liiton yleisessä kokouksessa päätöksellä, jota kannattaa 3/4 kokouksessa annetuista äänistä.

LIITON PURKAMINEN

22 §

Liiton purkamista koskeva päätös on tehtävä kahdessa toisiaan seuraavassa vuosikokouksessa ja päätöstä tulee kummallakin kerralla kannattaa vähintään 3/4 kokouksessa annetuista äänistä.

23 §

Liiton purkautuessa on sen varat säilytettävä viisi vuotta, jonka jälkeen ne on, jos tämän ajan kuluessa muodostuu samanlaatuisia periaatteita ajava rekisteröity yhdistys, luovutettava uudelle yhdistykselle. Ellei tällaista yhdistystä synny, on varat luovutettava liiton tarkoituksen edistämiseen viimeisen kokouksen tarkemmin päättämällä tavalla.

Selonteko varojen hoidosta on vuosittain tammikuussa lähetettävä kaikille niille, jotka olivat jäseniä, kun purkamispäätös tehtiin. Selvitystoimista huolehtii viimeinen hallitus tai kokouksen valitsema selvitysmies tai selvitysmiehet.